



УКАЗ

ГУБЕРНАТОРА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

26.04.2024

№ 186-УГ

г. Екатеринбург

**О внесении изменений
в Указ Губернатора Свердловской области от 31.03.2021 № 181-УГ
«О проведении конкурса «Лучшие практики наставничества»
в Свердловской области»**

В соответствии со статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Указ Губернатора Свердловской области от 31.03.2021 № 181-УГ «О проведении конкурса «Лучшие практики наставничества» в Свердловской области» («Официальный интернет-портал правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru), 2021, 1 апреля, № 29815) с изменениями, внесенными указами Губернатора Свердловской области от 18.03.2022 № 154-УГ и от 01.08.2023 № 362-УГ (далее – Указ Губернатора Свердловской области от 31.03.2021 № 181-УГ), следующее изменение:

дополнить пунктом 1-1 следующего содержания:

«1-1. Определить Министерство экономики и территориального развития Свердловской области уполномоченным исполнительным органом государственной власти Свердловской области, ответственным за организацию и проведение регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества».

2. Внести в Положение о проведении конкурса «Лучшие практики наставничества» в Свердловской области, утвержденное Указом Губернатора Свердловской области от 31.03.2021 № 181-УГ, следующие изменения:

1) в пункте 3 слова «2024 года» заменить словами «текущего года»;

2) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Задачи конкурса:

1) выявление и распространение передового практического опыта наставничества;

2) популяризация организационных решений, способствующих повышению производительности труда;

3) создание условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала работников;

4) развитие системы профессиональной ориентации и самоопределения, а также поддержки молодых специалистов и молодежи в возрасте до 35 лет;

5) поощрение и признание наставников, работающих в юридическом лице Свердловской области, являющихся участниками национального проекта

«Производительность труда», сформировавших наиболее результативные практики наставничества;

6) содействие распространению и тиражированию эффективных практик наставничества в Свердловской области.»;

3) в подпункте 3 пункта 5, подпункте 6 пункта 7, подпункте 1 пункта 9, пункте 13-2, подпунктах 3 и 4 пункта 14, наименованиях глав 4 и 5 слово «финалистов» заменить словом «призеров»;

4) пункт 5 дополнить подпунктами 4–7 следующего содержания:

«4) уполномоченный орган – исполнительный орган государственной власти Свердловской области, осуществляющий функции по организации и проведению конкурса, подведению его итогов, награждению победителей и призеров конкурса;

5) организатор – исполнительный орган государственной власти Свердловской области, уполномоченный на проведение конкурса;

6) победитель – участник конкурса, занявший первое место в одной из номинаций конкурса;

7) призер – участник конкурса, занявший второе или третье место в одной из номинаций конкурса.»;

5) пункт 6 признать утратившим силу;

6) в подпункте 2 пункта 9 слова «и Министерство энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Свердловской области» заменить словами «, Министерство энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Свердловской области и Департамент по развитию туризма и индустрии гостеприимства Свердловской области»;

7) пункты 12–13-1 изложить в следующей редакции:

«12. Конкурс проводится в следующих номинациях:

1) «Прорывные технологии повышения производительности труда»;

2) «Профессиональное развитие молодежи»;

3) «Цифровые инновации на предприятии»;

4) «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда»;

5) «Наставничество в индустрии гостеприимства».

13. Среди юридических лиц, являющихся участниками национального проекта «Производительность труда», конкурс проводится в следующих номинациях:

1) «Прорывные технологии повышения производительности труда» – оценивается реализация инновационных практик наставничества в области передачи знаний и навыков от наставника наставляемому, а также применение в юридическом лице разработанных наставником концепций с использованием прорывных идей и технологических решений, не основанных на цифровых инновациях.

В номинации представляются инновационные решения в области профессионального развития и карьерного роста наставляемого, формирования требуемых профессиональных качеств и адаптации к рабочему месту, коллективу,

производственной среде, включая смену профессии и профессиональную переподготовку;

2) «Профессиональное развитие молодежи» – оценивается реализация практик наставничества, направленных на принятие студентами образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций осознанного решения о выборе профессионального пути благодаря разработанной в юридическом лице практике профессиональной ориентации, определение степени профессиональной пригодности к конкретной профессии, приобретение обучающимися первоначального практического опыта, закрепление и совершенствование приобретенных в процессе обучения профессиональных знаний и умений, а также степень освоения современных производственных процессов, адаптации к конкретным условиям деятельности юридического лица для дальнейшего трудоустройства студентов образовательных организаций;

3) «Цифровые инновации на предприятии» – оценивается реализация практик наставничества, направленных на освоение и применение современных цифровых технологий, используемых в рамках наставничества, применение цифровых платформ, концепции больших данных (Big Data), а также аддитивных технологий, передачу ключевых знаний и навыков, связанных с инновационными цифровыми технологиями с целью повышения производительности труда.

13-1. Среди юридических лиц, не являющихся участниками национального проекта «Производительность труда», конкурс проводится в следующих номинациях:

1) «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда» – оценивается реализация практик наставничества, направленных на передачу знаний и навыков от наставника наставляемому за счет применения прорывных технологий и цифровых решений, целью которых является повышение производительности труда в юридическом лице.

В номинации представляются практики наставничества, направленные на повышение степени готовности наставляемого к занятию целевой должности, а также сохранение и передачу ключевых знаний, навыков и формирование культуры непрерывных улучшений в юридическом лице;

2) «Наставничество в индустрии гостеприимства» – к оценке представляются практики наставничества, реализуемые в организациях сферы индустрии гостеприимства и направленные на повышение качества предоставления услуг, а также развитие профессиональных компетенций у наставляемых, работающих в соответствующих отраслях экономики, в том числе занятых оказанием услуг по предоставлению мест для временного проживания, в туристических агентствах и иных юридических лицах, предоставляющих услуги в сфере туризма, осуществляющих деятельность по предоставлению продуктов питания и напитков.

К сфере индустрии гостеприимства относятся следующие виды экономической деятельности в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности ОКВЭД 2:

«55. Деятельность по предоставлению мест для временного проживания»;

«56. Деятельность по предоставлению продуктов питания и напитков»;

«79. Деятельность туристических агентств и прочих организаций, предоставляющих услуги в сфере туризма»;

«90. Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организаций развлечений»;

«91. Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры»;

«93. Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений».»;

8) пункт 17 дополнить частью четвертой следующего содержания:

«Заявка должна содержать согласие на обработку персональных данных и публикацию конкурсных материалов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по форме согласно приложению № 4 к настоящему положению.»;

9) дополнить пунктом 19-1 следующего содержания:

«19-1. Конкурс признается несостоявшимся полностью или по отдельной номинации в случае поступления менее двух заявок в одной номинации.»;

10) в пункте 20 слова «и представляет его на утверждение Первому Заместителю Губернатора Свердловской области, координирующему деятельность организатора» исключить;

11) часть вторую пункта 21 изложить в следующей редакции:

«Экспертный совет возглавляет Министр экономики и территориального развития Свердловской области. Заместителем председателя экспертного совета является Заместитель Министра экономики и территориального развития Свердловской области – директор департамента экономического анализа и территориального развития.»;

12) подпункт 3 пункта 26 дополнить абзацем шестым следующего содержания:

«возможность роста производительности – наличие показателей эффективности и продуктивности деятельности работника.»;

13) в пунктах 29 и 34 слово «финалистами» заменить словом «призерами»;

14) в пункте 30 слово «Финалистами» заменить словом «Призерами»;

15) пункты 35–38 изложить в следующей редакции:

«35. Уполномоченный орган вправе наградить юридические лица, не ставшие победителями и призерами конкурса, благодарственными письмами Министерства экономики и территориального развития Свердловской области и (или) сертификатами об участии в конкурсе при признании экспертным советом представленных на конкурс практик наставничества заслуживающими внимания по результатам экспертной оценки.

36. Министр экономики и территориального развития Свердловской области или Заместитель Министра экономики и территориального развития Свердловской области – директор департамента экономического анализа и территориального развития награждает победителей и призеров конкурса на торжественной церемонии награждения.

37. Подготовка церемонии награждения победителей и призеров конкурса осуществляется уполномоченным органом, а в отдельных случаях при содействии Аппарата Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области.

38. Победители и призеры конкурса способствуют обобщению и распространению передового опыта наставничества. Победители конкурса рекомендуются для участия в федеральном этапе конкурса лучших практик наставничества.»;

16) приложения № 1 и 2 изложить в новой редакции (приложение № 1);

17) дополнить приложением № 4 (приложение № 2).

3. Настоящий указ опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru).

Губернатор
Свердловской области



Е.В. Куйвашев

Приложение № 1
к Указу Губернатора
Свердловской области
от 26.04.2024 № 186-УГ

Приложение № 1
к Положению о проведении
конкурса «Лучшие практики
наставничества» в Свердловской
области

Форма

ЗАЯВКА
на участие в конкурсе «Лучшие практики
наставничества» в Свердловской области

Номер строки	Информация о юридическом лице	Комментарий
1	2	3
1.	Полное наименование юридического лица с указанием организационно-правовой формы, ведомственной принадлежности	
2.	Численность работников юридического лица (выбрать один из вариантов):	
2.1.	менее 100 человек	
2.2.	101–500 человек	
2.3.	501–1000 человек	
2.4.	1001–3000 человек	
2.5.	3001–10 000 человек	
2.6.	более 10 000 человек	
3.	Отрасль, в которой осуществляет деятельность юридическое лицо (выбрать один из вариантов):	
3.1.	обрабатывающая промышленность	
3.2.	сельское хозяйство	
3.3.	транспорт	
3.4.	строительство	
3.5.	жилищно-коммунальное хозяйство	
3.6.	торговля	
3.7.	туризм	
4.	Название практики наставничества	
5.	Номинация в конкурсе (выбрать один из вариантов):	
5.1.	«Прорывные технологии повышения производительности труда»	
5.2.	«Профессиональное развитие молодежи»	
5.3.	«Цифровые инновации на предприятии»	

1	2	3
5.4.	«Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда»	
5.5.	«Наставничество в сфере гостеприимства»	
6.	Информация о юридическом лице (телефон, адрес электронной почты, почтовый адрес), контактном лице (Ф.И.О., должность, адрес электронной почты, телефон)	
7.	Предпосылки для запуска практики наставничества (описание исходной ситуации, причины запуска практики наставничества)	
8.	Цели (ожидаемое и достижимое улучшение ситуации) и задачи практики наставничества (конкретные, поддающиеся измерению результаты практики наставничества)	
9.	Целевая аудитория (группа, на которую направлена практика наставничества: учащиеся, студенты, проходящие практику, молодые специалисты, новые работники, работники из числа резерва на должности начального звена управления, средний менеджмент, все работники; почему выбрана данная целевая аудитория)	
10.	Суть практики наставничества, ключевая идея (краткое описание)	
11.	Методики и инструменты, используемые в практике наставничества (обучение на рабочем месте, изучение опыта, анализ ошибок, тренинги, стажировки, иное)	
12.	Ресурсы, использованные при реализации практики наставничества (финансовые затраты на реализацию, численность участников и степень их занятости, привлекались ли внешние подрядчики, использовались ли автоматизированные системы, иное)	
13.	Этапы реализации практики наставничества (пошаговое описание того, что было сделано и в какие сроки, какие мероприятия проводились)	
14.	Результаты и оценка эффективности (указываются достигнутые результаты в соответствии с поставленными целями и задачами, например, прирост по показателям до и после реализации практики наставничества)	
15.	Зрелость практики наставничества (выбрать):	
15.1.	базовый уровень (апробация, реализуется план по переводу практики наставничества в регулярную деятельность)	
15.2.	развитие (регулярная деятельность, оформленная в нормативных и методических документах)	
15.3.	стабилизация (использование в регулярной деятельности более 6 месяцев)	
15.4.	подтвержденная эффективность (накоплены фактические данные по показателям, подтверждающим эффективность практики наставничества, практика наставничества готова к тиражированию внутри и вне юридического лица)	

1	2	3
16.	Возможность тиражирования и масштабирования (увеличение количества участников без ухудшения качества получаемого результата)	
17.	Охват наставничеством:	
17.1.	количество наставников (человек)	
17.2.	доля наставников в общей численности работников (процентов)	
17.3.	доля работников, прошедших через практику наставничества, в общей численности юридического лица (процентов)	
18.	Презентация практики наставничества (в формате MS PowerPoint, PDF, в виде ссылки на видеоролик; не более 150 мегабайт)	
19.	Дополнительные материалы (любые материалы, имеющие отношение к практике наставничества, представленные в электронном виде не более 5 файлов общим объемом не более 10 мегабайт, фото участников практики наставничества (авторов, наставников) с разрешением не менее 1000 точек/пикселей по короткой стороне отдельными файлами). Данные материалы представляются по желанию	

От имени _____ подтверждаю
 (наименование юридического лица)
 полноту и достоверность сведений, представленных в настоящей заявке
 и прилагаемых к ней документах. Подтверждаю, что представленная практика
 наставничества была реализована в _____
 (наименование юридического лица)
 в период с «___» _____ 20__ года по «___» _____ 20__ года.

Наименование должности
 руководителя _____

(подпись)

(расшифровка подписи)

Дата

М.П. (при наличии)

Приложение № 2
к Положению о проведении
конкурса «Лучшие
практики наставничества»
в Свердловской области

Форма

БЛАНК ОЦЕНКИ
заявки на участие в конкурсе «Лучшие практики наставничества»
в Свердловской области

Но- мер стро- ки	Назва- ние номи- нации	Наимено- вание практики наставни- чества	Наимено- вание организа- ции – участника конкурса	Ф.И.О. члена экспертного совета						
				Оценка по критериям от 1 до 10 (1 – полное несоответствие, 10 – превосходная степень соответствия)					Сумма баллов (сумма граф 5–9)	Коммента- рий члена экспертно- го совета (особен- ности, основные плюсы, минусы, рекоменда- ция к тиражиро- ванию практики)
				результативность практики ¹	эффективность практики ²	уникальность практики ³	возможность тиражирования практики ⁴	возможность роста производительности ⁵		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

_____ «__» _____ 20__ года
Ф.И.О. члена экспертного совета подпись

¹ Степень достижения запланированного результата.

² Соотношение использованных юридическим лицом ресурсов и достигнутых по итогам реализации практики результатов.

³ Свойство практики, определяющее ее новизну и неповторимость среди других практик наставничества, представленных в конкурсе.

⁴ Потенциал применения практики в иных в юридических лицах для достижения желаемого результата в других географических, экономических или социальных направлениях.

⁵ Способность оказывать влияние на увеличение результативности деятельности юридических лиц.

Приложение № 2
к Указу Губернатора
Свердловской области
от 26.04.2024 № 186-УГ

Приложение № 4
к Положению о проведении
конкурса «Лучшие практики
наставничества» в Свердловской
области

Форма

СОГЛАСИЕ
на обработку персональных данных и публикацию конкурсных материалов
в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

Я, _____
(Ф.И.О. участника/контактного лица юридического лица — участника конкурса)

даю свое согласие должностным лицам Министерства экономики и территориального развития Свердловской области, а также членам экспертного совета конкурса «Лучшие практики наставничества» в Свердловской области (далее – конкурс) на обработку моих персональных данных, относящихся к перечисленным ниже категориям персональных данных: фамилия, имя, отчество, пол, номер телефона, сведения об образовании, профессии, сведения о стаже работы в отрасли и в организации, сведения о месте работы, сведения о профессиональной переподготовке, повышении квалификации, стажировках, сведения о наградах и иных поощрениях, сведения об основных заслугах и достижениях, иные сведения, содержащиеся в документах, направляемых для участия в конкурсе по номинации _____,

(наименование номинации)

на публикацию конкурсных материалов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также на хранение персональных данных и конкурсных материалов на электронных носителях.

Настоящее согласие представляется мной на осуществление действий в отношении моих персональных данных и конкурсных материалов, которые необходимы для достижения указанных выше целей, включая обработку (любое действие или совокупность действий, совершаемых с использованием средств автоматизации и без использования таких средств, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение, обновление, изменение,

извлечение, использование, передачу, распространение, предоставление, доступ, передачу третьим лицам для осуществления действий по обмену информацией, обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение) персональных данных, а также осуществление любых иных действий, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

В связи с моим участием в конкурсе я разрешаю должностным лицам Министерства экономики и территориального развития Свердловской области опубликовать в общедоступных источниках следующие мои персональные данные: фамилия, имя, отчество, пол, номер телефона, сведения об образовании, профессии, сведения о стаже работы в отрасли и в организации, сведения о месте работы, сведения о профессиональной переподготовке, повышении квалификации, стажировках, сведения о наградах и иных поощрениях, сведения об основных заслугах и достижениях, иные сведения, содержащиеся в документах, направляемых для участия в конкурсе. Даю свое согласие использовать представленные на конкурс данные и конкурсные материалы в образовательных и исследовательских целях.

Данное согласие может быть отозвано в любой момент по моему письменному заявлению.

Я подтверждаю, что, давая такое Согласие, я действую свободно, по собственной воле и в своих интересах.

Я ознакомлен (ознакомлена) с правами субъекта персональных данных, предусмотренными главой 3 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».

Все изложенное мною прочитано, мне понятно и подтверждается собственноручной подписью.

(подпись)

(расшифровка подписи)

« ____ » _____ 20 ____ года